

Promovendus: ongelijke kansen op de woningmarkt

Dienstverband

0,8 - 1,0 fte

Bruto maandsalaris

€ 2.541 - € 3.247

Werk/denkniveau

Universitair

Organisatieonderdeel

Faculteit der Managementwetenschappen

Reageer uiterlijk

08 maart 2023

Ben je geïnteresseerd in de sociale en politieke gevolgen van ongelijke kansen op de woningmarkt? Wij bieden een interdisciplinaire PhD positie aan de Nijmegen School of Management, in samenwerking met Tilburg University, over dit onderwerp. Tijdens dit project combineer je inzichten uit de sociologie, politicologie, sociale geografie en bestuurskunde om je te verdiepen in woon-gerelateerde solidariteitsvragen.

In Nederland en andere westerse landen worden de materiële en immateriële kosten en baten van het wonen in verschillende woningmarktsegmenten sterk bepaald door het overheidsbeleid. Dit beleid is in recente decennia sterk veranderd, waardoor ongelijkheden inzake wonen op scherp zijn gesteld. In dit project onderzoek je hoe ongelijke kansen op de woningmarkt sociale en politieke uitkomsten zoals politiek vertrouwen en wantrouwen, sociale cohesie en politieke participatie beïnvloeden.

Het project richt zich op drie analyseniveaus: het lokale, het nationale en het mondiale niveau. Op lokaal niveau denken we aan een case studie. Op nationaal niveau willen we onder meer verkiezingsdata gebruiken om de gevolgen van variaties in woonongelijkheid en sociale cohesie in Nederland te bestuderen. Op basis van Europees-

vergelijkende gegevens kan worden onderzocht hoe toenemende polarisering van woonkansen voor verschillende sociale groepen ontstaat, en/of impact heeft op andere sociale uitkomsten. Op mondiaal niveau kun je gebruikmaken van paneldata om de mechanismen te bestuderen die huisvestingsbeslissingen voor verschillende klassen op sociale en politieke uitkomsten heeft.

Je werkt bij de afdeling Bestuurskunde van de Nijmegen School of Management, maar brengt ook een *research visit* aan de afdeling Sociologie van Tilburg University. Deze *research visit* zal ongeveer in de tweede helft van 2024 plaatsvinden. En hoewel we een projectplan hebben, is het mogelijk om je eigen voorkeuren en ideeën in het project en tijdpad in te brengen. Jouw ideeën hierover zien we dan ook graag terug in je motivatiebrief.

Het project wordt begeleid door een interdisciplinair begeleidingsteam bestaande uit dr. Stéfanie André (Bestuurskunde, dagelijks begeleider), dr. Caroline Dewilde (Sociologie, Universiteit van Tilburg, co-promotor), prof. dr. Erwin van der Krabben (Sociale Geografie en Planologie, promotor) en prof. dr. Jan-Kees Helderma (Bestuurskunde, promotor).

Naast het doen van onderzoek en het schrijven van je proefschrift zul je voor 0.1 fte onderwijstaken vervullen in de bachelor Bestuurskunde aan de Radboud Universiteit. De startdatum van het project ligt tussen 1 juni en 1 september 2023 en kan in overleg worden bepaald.

Profiel

- Je hebt een (bijna) afgeronde (onderzoeks)master in de sociologie, politicologie, sociale geografie, planologie, bestuurskunde of aanverwante discipline.
- Je hebt aantoonbare ervaring met geavanceerd kwantitatief onderzoek (bv. multilevel analyse, panel regressie analyse).
- Je hebt goede beheersing van het Nederlands en Engels in woord en geschrift.

- Je bezit vaardigheden om het PhD-project tijdig af te ronden: ervaring met projectmanagement, flexibiliteit, een proactieve houding en excellente schrijfvaardigheid.
- Je bezit professionele en wetenschappelijke integriteit.
- Ervaring met kwalitatief onderzoek is een pre.
- Interesse in of ervaring met interdisciplinair onderzoek is een pre.

Wij zijn

Bij de [Faculteit der Managementwetenschappen](#) worden in een zevental studierichtingen, te weten Bestuurskunde, Bedrijfskunde, Economie en Bedrijfseconomie, Geografie, Milieu, Planologie en Politicologie, onderwijs en onderzoek gecombineerd. Zowel bachelor- als masterdiploma's worden aangeboden in deze zeven studierichtingen. Het educatieve programma is gebaseerd op een systeem van kleinschalig onderwijs en biedt een stimulerende leeromgeving met de nadruk op de ontwikkeling van academische vaardigheden. De Faculteit der Managementwetenschappen is met 4.800 studenten op dit moment de grootste faculteit binnen de Radboud Universiteit.

Het onderzoek aan de Radboud Universiteit is van hoge wetenschappelijke kwaliteit, is integer en vindt plaats in academische vrijheid. Nieuwsgierigheid is de belangrijkste drijfveer, ook als de nadruk in het onderzoek ligt op maatschappelijke toepassing. We zijn een brede universiteit met een dynamisch palet aan onderzoekszwaartepunten. De combinatie van wetenschappelijke disciplines biedt kansen voor multidisciplinair en interdisciplinair onderzoek. Met ons onderzoek spelen we in op de complexe problematieken van vandaag en morgen.

De vakgroep [Bestuurskunde](#) in de Faculteit der Managementwetenschappen is een kleinschalige, prettige werkomgeving waarin kwalitatief hoogwaardig en internationaal bekend onderzoek wordt verricht. De promovendus zal, binnen de randvoorwaarden van het onderzoek, de ruimte krijgen om het onderzoek zelf vorm te geven. Het onderzoeksinstituut NSM hecht waarde aan een divers samengestelde staf. Daarom worden vrouwen nadrukkelijk uitgenodigd om te solliciteren

Radboud Universiteit

Wij willen het beste halen uit de wetenschap, uit anderen en onszelf. Waarom? Omdat dit hard nodig is voor de wereld om ons heen. Vooraanstaand onderzoek en onderwijs leveren een onmisbare bijdrage aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen. Dat is wat meer dan 24.000 studenten en 5.600 medewerkers van de Radboud Universiteit samenbrengt. En wat vraagt om nog meer talent en samenwerking. Je bent nodig!

Wij bieden

- Het betreft een dienstverband van 0,8 (vijfjarig contract) -1,0 fte (vierjarig contract).
- Het bruto salaris start met € 2.541 per maand op basis van een 38-urige werkweek en loopt op tot € 3.247 vanaf het 4e jaar ([salarisschaal P](#)).
- Je ontvangt 8% vakantietoeslag en 8,3% eindejaarsuitkering.
- Het gaat om een tijdelijk dienstverband voor de duur van anderhalf jaar. Na een positieve beoordeling wordt dit verlengd met twee en een half jaar (vierjarig contract) of drie en een half jaar (vijfjarig contract).
- Je krijgt bij ons extra vrije dagen. Bij een fulltime dienstverband kun je kiezen [tussen 30 of 41](#) vakantiedagen in plaats van de wettelijk vastgelegde 20.

Aanvullende arbeidsvoorwaarden

Werk en wetenschap vragen om goed werkgeverschap. Dit zie je terug in de primaire en secundaire [arbeidsvoorwaarden](#) van de Radboud Universiteit. Zo kun je afspraken maken voor een goede werk-privébalans met flexibele werktijden, diverse verlofregelingen en thuiswerken. Ook kun je bij ons een gedeelte van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen, ruil bijvoorbeeld inkomen tegen extra vakantiedagen en ontvang een vergoeding van je sportabonnement. En uiteraard hebben we een goede pensioenregeling. Je krijgt volop ruimte en verantwoordelijkheid om je

talenten te ontwikkelen en je ambities te realiseren. We bieden dan ook verschillende scholings- en studieregelingen aan.

Meer weten?

Neem met inhoudelijke vragen over de functie contact op met dr. Stéfanie André, Universitair Docent via 06 311 328 11 of stefanie.andre@ru.nl. Ook kun je contact opnemen met prof. dr. Jan-Kees Helderman, Hoogleraar via jan-kees.helderman@ru.nl.

Praktische informatie en solliciteren

Je kunt uiterlijk solliciteren op 8 maart 2023. Dit kan uitsluitend via onderstaande button. Richt je sollicitatiebrief aan dr. Stéfanie André. Vul het sollicitatieformulier in en voeg de volgende bijlagen toe:

- Een motivatiebrief.
- Je cv, met de contactgegevens van twee referenten.
- Een academisch paper.
- Je cijferlijsten (zover beschikbaar).

De eerste gesprekken vinden plaats op 14 maart. De tweede gesprekken vinden plaats op 23 maart. Je treedt in dienst tussen 1 juni en 1 september 2023.

Je bent vast nieuwsgierig naar [onze sollicitatieprocedure](#). Hierin staat globaal beschreven wat je kunt verwachten tijdens de sollicitatieprocedure en hoe wij omgaan met je persoonlijke gegevens en interne en externe kandidaten.